



Liczby, które zmieniają biznes.

Adam Skrzyński

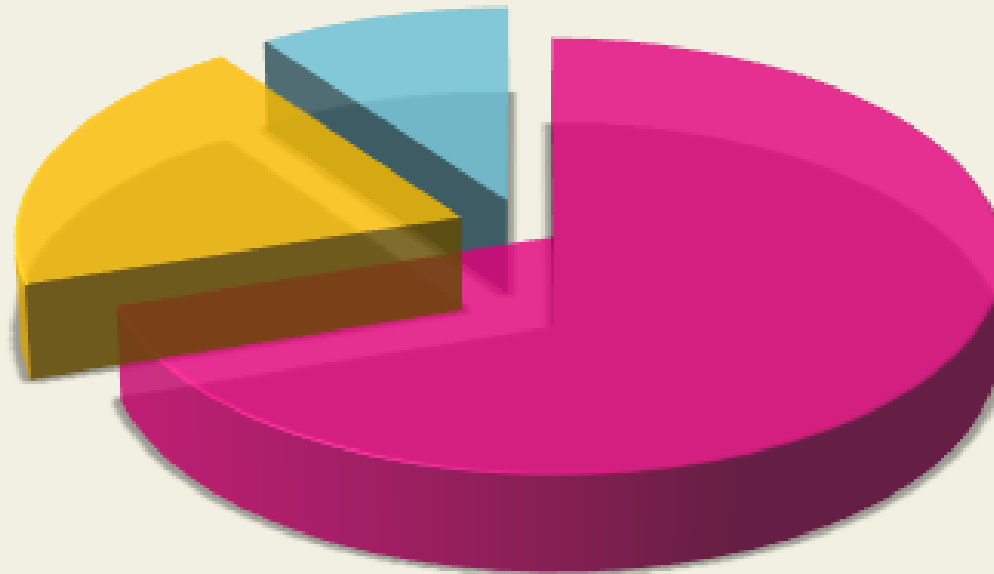


Rozwój musi mieć *sens* i *efekt.*

70 / 20 / 10

Szkolenia – kursy –
certyfikacje

Współpraca –
spoteczność –
coaching



Doświadczenie –
zadania – wyzwania

* Twórcą modelu jest Charles Jennings, 70:20:10 Forum



Adam Skrzyński



16 marca 2016



kreatywność



a w praktyce... (1/3)

1

Komunikacja

2

Spotkanie 3-stronne - cele i obszary rozwoju

3

e-Learning (ogólne)

4

Blog - pierwsze wrażenia

5

Zadanie wdrożeniowe

a w praktyce... (2/3)

6

Szkolenie z trenerem

7

Spotkanie z przełożonym

8

e-learning (wewnętrzny)

9

Szkolenie na stanowisku (shadowing)

10

Blog – dyskusja w społeczności

a w praktyce... (3/3)

11

Zadanie zespołowe

12

Prezentacja zadania

13

Assessment on-line

14

Sesja z przetożonym

15

Podsumowanie i zamknięcie programu

efektywność

- Szkolenie „w klasie” 6 godzin
 - e-Learning 3 godziny
 - Shadowing 3 godziny
 - Sesje z przetożonym 3 godziny
 - Zadanie indywidualne 4 godziny
 - Zadanie grupowe 7 godzin
- Razem 26 godzin

Inwestycja biznesu 2,7% czasu pracy



klucz do sukcesu to

Odpowiedzialność

Wsparcie

Learning
Management
System

e-learning

- ciekawy
- angażujący
- nowoczesny
- ogólnodostępny lub szyty na miarę
- elastyczny
- skuteczny

jeżeli jest jednym z elementów procesu rozwojowego.

Dziękuję!

Adam Skrzyński

16 marca 2016

Organizator

Patron merytoryczny

Partnerzy Konferencji

Partner technologiczny

Patroni medialni



Serwis Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

